



**PILAR EUROPEU
DOS DIREITOS SOCIAIS**

#SocialRights



"Com o Pilar Europeu dos Direitos Sociais estamos a colocar as prioridades sociais no centro do trabalho desenvolvido na Europa. Queremos escrever este novo capítulo em conjunto com os Estados-Membros, as instituições da UE, os parceiros sociais e a sociedade civil."

Presidente da Comissão Europeia
26.04.17



O que é o Pilar Europeu dos Direitos Sociais?

20 princípios e direitos

Igualdade de oportunidades e acesso ao mercado de trabalho

- 1. Educação, formação e aprendizagem ao longo da vida
- 2. Igualdade de género
- 3. Igualdade de oportunidades
- 4. Apoio ativo ao emprego

Condições de trabalho justas

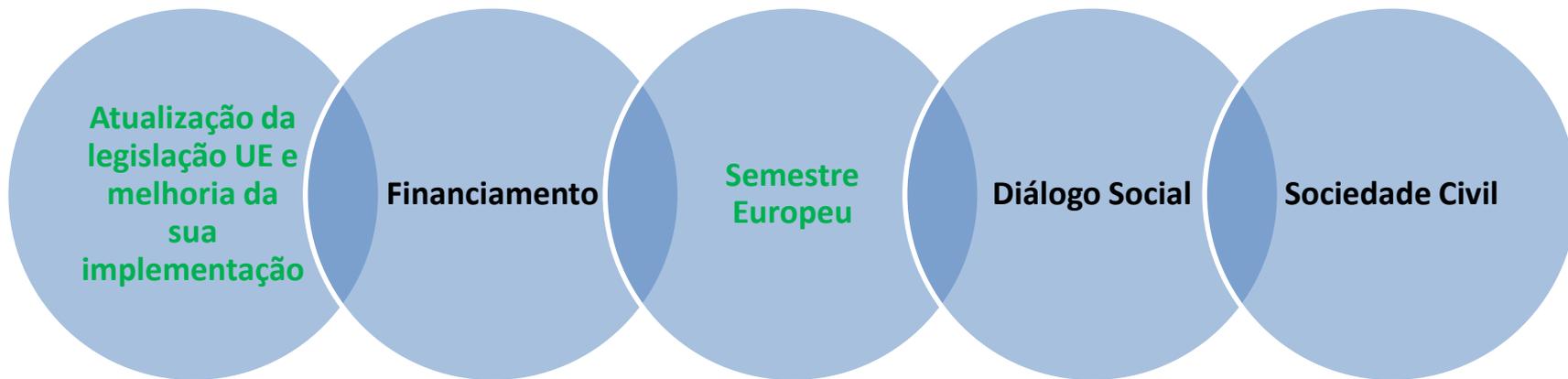
- 5. Emprego seguro e adaptável
- 6. Salários
- 7. Informações sobre as condições de emprego e proteção em caso de despedimento
- 8. Diálogo social e participação dos trabalhadores
- 9. Equilíbrio entre a vida profissional e a vida privada
- 10. Ambiente de trabalho são, seguro e bem adaptado e proteção dos dados

Proteção e inclusão sociais

- 11. Acolhimento e apoio a crianças
- 12. Proteção social
- 13. Prestações por desemprego
- 14. Rendimento mínimo
- 15. Prestações e pensões de velhice
- 16. Cuidados de saúde
- 17. Inclusão das pessoas com deficiência
- 18. Cuidados de longa duração
- 19. Habitação e assistência para os sem abrigo
- 20. Acesso aos serviços essenciais



O Pilar em ação: um esforço conjunto





Acompanhamento do progresso social

Quadro de referência compreensivo para o acompanhamento do progresso laboral e social dos Estados-Membros

12 áreas em três dimensões de "progresso social":

- Igualdade de oportunidades no acesso ao mercado de trabalho
- Mercados de trabalho dinâmicos e condições de trabalho justas
 - Apoio público, proteção e inclusão sociais

Painel de Indicadores Sociais

14 indicadores principais e 21 secundários
Derivados de p. ex. o Inquérito às Forças de trabalho EU-LFS, EU-SILC, da Estrutura dos ganhos, o Inquérito PISA da OCDE

Instrumento a incorporar no Semestre Europeu, nomeadamente no Relatório Conjunto sobre o Emprego



Iniciativas

Work-life Balance:

- **Diretiva Equilíbrio entre vida profissional e privada (2019)**

Transparent & Predictable
Working conditions:

- **Autoridade Europeia do Trabalho (2019)**

Social Fairness Package

- **Pacote Investimento social (2015)**



Iniciativas legislativas

Princípio 9.

Equilíbrio entre vida
profissional e privada:



Diretiva relativa à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar dos progenitores e cuidadores

O Parlamento Europeu e o Conselho chegaram a um acordo sobre a proposta da Comissão Europeia (24 de janeiro de 2019)

- **10 dias de licença de paternidade** para os pais após o nascimento de um filho, que deve ser paga ao nível da compensação em caso de baixa por doença
- **Reforça o direito existente a quatro meses de licença parental, não transferibilidade entre os progenitores de dois meses desse período e compensação desses dois meses a um nível a determinar pelos Estados-Membros**
- **novo direito europeu a cinco dias de licença** por ano e por trabalhador, para prestação de cuidados
- as novas regras reforçam o direito de todos os progenitores e cuidadores solicitarem **regimes de trabalho flexíveis**



Semestre Europeu 2019: Portugal

Painel de Indicadores Sociais

SOCIAL SCOREBOARD FOR PORTUGAL		
Equal opportunities and access to the labour market	Early leavers from education and training (% of population aged 18-24)	Weak but improving
	Gender employment gap	Better than average
	Income quintile ratio (S80/S20)	To watch
	At risk of poverty or social exclusion (in %)	On average
	Youth NEET (% of total population aged 15-24)	On average
Dynamic labour markets and fair working conditions	Employment rate (% population aged 20-64)	Better than average
	Unemployment rate (% population aged 15-74)	Better than average
	Long-term unemployment rate (population aged 15-74)	Better than average
	GDHI per capita growth	On average
	Net earnings of a full-time single worker earning AW	To watch
Social protection and inclusion	Impact of social transfers (other than pensions) on poverty reduction	Critical Situation
	Children aged less than 3 years in formal childcare	Good but to monitor
	Self-reported unmet need for medical care	On average
	Individuals' level of digital skills	To watch



Semestre Europeu 2019: Portugal

Recuperação do mercado de trabalho, com forte criação de emprego e queda significativa do desemprego

- Taxa de desemprego caiu de 9,0% em 2017 para 7,0% em 2018 (6,9% em jan / 2018)
- Taxa de Desemprego Juvenil (15-24) caiu para 19,1% no 4T2018, de > 40% em 2013
- Desemprego de longa duração (20-64) caiu de 4,3% no 3º trimestre de 2017 para 3,0% no 3º trimestre de 2016
- Taxa de emprego (20-64) em 75,4% no 3º trimestre de 2016, acima do objectivo da Europa 2020 de 75%



Semestre Europeu 2019: Portugal

Algumas melhorias nos indicadores de pobreza e exclusão social

- AROPE caiu de 25,1% em 2016 para 23,3% em 2017 (média da UE de 22,4%)
- Segundo as estatísticas nacionais, desce para 21,6% em 2018
- A recuperação do mercado de trabalho é o principal impulsionador da melhoria
- Pobreza monetária também reduzindo, mas a um ritmo mais lento



Obrigada pela atenção